

**Годовой отчет о выполнении муниципальной программы Приморского  
муниципального округа Архангельской области  
по итогам 2025 года  
«РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ И ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНО  
ОРИЕНТИРОВАННЫХ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ»**

Муниципальная программа «Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций» утверждена постановлением администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» от 30.10.2019 № 2320. Цель муниципальной программы «Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»: повышение эффективности функционирования системы муниципального управления и развитие некоммерческого сектора в Приморском муниципальном округе Архангельской области. Муниципальная программа состоит из 6 подпрограмм: итог

1. «Развитие цифрового муниципального управления».
2. «Совершенствование системы муниципального управления».
3. «Развитие территориального общественного самоуправления и инициативного бюджетирования».
4. «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций».
5. «Улучшение условий и охраны труда».
6. «Развитие механизмов взаимодействия органов местного самоуправления и жителей при реализации инициативных проектов финансируемых в рамках регионального проекта «Комфортное Поморье»

В отчетном году постановлениями администрации Приморского муниципального округа Архангельской области от 27 февраля 2025 года № 614, от 10 июля 2025 года № 2118, от 5 ноября 2025 года № 3445 внесены корректировки в объемы бюджетных ассигнований.

В 2025 году реализация осуществлялась ответственным исполнителем Программы – администрацией Приморского муниципального округа Архангельской области и участниками Программы – управлением по инфраструктурному развитию и муниципальному хозяйству; управлением образования; управлением культуры; финансовым управлением; управлением экономики и прогнозирования; комитетом по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям; управлением по молодежной, социальной политике и спорту; Беломорским территориальным управлением, Лисестровским территориальным управлением, Уемским территориальным управлением, Талажским территориальным отделом.

### **1. Развитие цифрового муниципального управления.**

Информационно-коммуникационные технологии направлены на решение задач по созданию эффективных механизмов взаимодействия власти и общества. Они помогают переместить отношения органов местного самоуправления и населения в электронное пространство, где каждый житель может свободно взаимодействовать с необходимыми ему органами власти.

Цель подпрограммы: повышение эффективности деятельности органов местного

самоуправления за счет внедрения современных информационно-коммуникационных технологий.

Для достижения цели решения задач подпрограммы постоянно обновляется материально-техническая база информационных ресурсов администрации округа и органов местной администрации в объеме не менее 10% ежегодно, органы местной администрации обеспечиваются услугами связи, программными и информационными ресурсами. В 2025 году было приобретено 12 системных блоков и 8 многофункциональных устройств. В рамках расширения охвата цифровой телефонии был приобретен 1 цифровой SIP-телефон.

В рамках реализации программы проводится сопровождение информационных систем (ФГИС «Единый реестр проверок», ГИС «ЖКХ», Федеральная информационная адресная система, ЕГИССО, ФГИС «Досудебное обжалование», СУФД, Электронный бюджет, СВОД-СМАРТ, ГИС ГМП, ГСМ межнациональных и межконфессиональных отношений, АРСМЭВ, ГАС «Управление», АПК «Безопасный город» и т.д.). В 2025 году было произведено подключение к новой информационной платформе - ПГС (платформа государственных сервисов).

Администрация округа особое внимание уделяет работе сетевого издания. Это позволяет более оперативно и конструктивно работать с жителями округа. Сетевое издание доступно для посетителей круглосуточно и удобно для получения информации. Размещаемое количество информации в 2025 году увеличилось и составило 542 единиц информации - 467 постановлений и 75 распоряжений (информационные материалы при этом, в показателях результата реализации мероприятия не учитывались), количество посетителей сайта снизилось, ежемесячный показатель в среднем за год составил 9 847 человек. Снижение количества посетителей связано с переносом функций официального сайта округа на отдельный сайт на платформе «ГОСВЕБ». Ежемесячный показатель посетителей сайта на платформе «ГОСВЕБ» в среднем за год составил 4162 человек.

Продолжают работать центры обслуживания ЕСИА в 17 филиалах МБУК «Библиотечная система Приморского округа». В 2025 году количество обратившихся граждан в центры обслуживания составило 233 чел.

В связи с преобразованием в округ перечень муниципальных услуг расширился до 50 муниципальных услуг. Проведена огромная работа по актуализации и размещению административных регламентов на официальном сайте администрации и в региональном реестре государственных и муниципальных услуг. Согласно отчётам 1-ГМУ в 2025 году было подано 7065 заявлений на предоставление муниципальных услуг, из них 3085 – в электронном виде, что составило 43,6% от общего количества поданных заявлений.

Не менее важная задача - обеспечение информационной безопасности в администрации округа. Несмотря на большое количество атак на различные государственные информационные ресурсы, фактов взлома информационной инфраструктуры администрации зафиксировано не было.

Для увеличения эффективности и скорости работы с документами, содержащими государственную тайну, была проведена процедура аттестации и контроля эффективности мер защиты рабочих мест, работа на которых затрагивает сведения, относящиеся действующим законодательством Российской Федерации к сведениям, содержащим государственную тайну. По результатам контроля все рабочие места признаны соответствующими требованиям по защите информации.

Финансирование по подпрограмме освоено на 94,4 %. Экономия сложилась при оплате услуг связи и при проведении конкурентных закупочных процедур.

Выполнено 4 мероприятий программы из 4

## **2. Совершенствование системы муниципального управления.**

Цель подпрограммы: развитие местного самоуправления и кадровой политики в Приморском муниципальном округе Архангельской области.

В 2025 году продолжена работа, направленная на повышение профессиональной подготовки лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, участников кадровых резервов. За отчетный период 2025 года повысили квалификацию 36 муниципальных служащих местной администрации и органов местной администрации. Основные направления профессиональной подготовки: профилактика и противодействие коррупции на муниципальной службе; актуальные вопросы финансово-экономического развития муниципальных образований; управление жилищно-коммунальным хозяйством в муниципальных образованиях; эффективное организационное управление в муниципальном образовании; управление земельными ресурсами и муниципальным имуществом в муниципальных образованиях; повышение квалификации в сфере закупок для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд; актуальные вопросы осуществления муниципального контроля; реализация мероприятий Комплексного плана противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации; управленческая риторика, современные подходы к организации работы с обращениями граждан в органах местного самоуправления Архангельской области; охрана труда.

В 2025 году проведено 2 консультационно–методических семинара по вопросам кадровой политики.

С целью повышения престижа муниципальной службы, поддержки муниципальных служащих администрации Приморского муниципального округа Архангельской области, выявления профессионального потенциала муниципальных служащих, а также пропаганды практического опыта ежегодно проводится конкурс «Муниципальный служащий года». Победителями конкурса «Муниципальный служащий 2025 года в администрации Приморского муниципального округа Архангельской области стали: в категории «руководители» – Чебурина Светлана Валерьевна, заместитель начальника управления, начальник отдела формирования и исполнения бюджета финансового управления администрации Приморского муниципального округа Архангельской области; в категории «специалисты» – Паламарь Анна Григорьевна, консультант Талажского территориального отдела администрации Приморского муниципального округа Архангельской области.

Деятельность органа местной администрации, специально уполномоченного на решение задач в области развития местного самоуправления в 2025 году обеспечена, выделенные бюджетные ассигнования в соответствии со сметой освоены.

Финансирование по подпрограмме освоено на 98,9 %.

Выполнено 5 мероприятий программы из 5.

## **3. Развитие территориального общественного самоуправления и инициативного бюджетирования.**

Цель подпрограммы: создание условий для развития ТОС в Приморском

муниципальном округе.

Подпрограммой и Комплексным планом предусмотрено проведение в 2025 году следующих мероприятий:

- 1) организация и проведение ежегодного муниципального конкурса проектов развития ТОС;
- 2) организация и проведение ежегодного конкурса «Лучший ТОС Приморского округа»;
- 3) обучение активистов ТОС (семинары, круглые столы, конференции);
- 4) методическое сопровождение органов ТОС;
- 5) освещение работы органов ТОС в СМИ;
- 6) содействие органам ТОС в проявлении общественной активности.

В 2025 году в Приморском округе продолжил свою работу Координационный совет по развитию территориального общественного самоуправления при главе Приморского округа.

Основными задачами Совета являются:

привлечение населения Приморского округа к решению вопросов местного значения посредством его участия в ТОС;

обеспечение эффективного взаимодействия органов местного самоуправления Приморского округа с органами ТОС.

По состоянию на 1 января 2025 года в Приморском округе осуществляет деятельность 77 ТОСов, два из которых является юридическим лицом.

По результатам проведенной работы 8 самых активных ТОСов актуализировали и утвердили новые уставы, которые зарегистрированы администрацией Приморского округа.

В 2025 конкурс проектов развития территориального общественного самоуправления не проводился в связи с отсутствием областного финансирования.

Однако в 2025 году в рамках регионального проекта «Комфортное Поморье» ТОСы принимали участие в реализации проектов.

По результатам участие в региональном проекте «Комфортное Поморье» были реализованы 3 проекта на общую сумму 3,1 млн. руб. В рамках проектов были выполнены работы по ремонту колодца в деревне Кузьмино (стоимость проекта 56,0 тыс. руб.), отремонтирован музей в поселке Лайский Док (стоимость проекта 2 610,9 тыс. руб.), установлена беседка в деревне Карандашевская (стоимость проекта 357,3 тыс. руб).

В течение года администрацией Приморского округа совместно с Губернаторским центром Архангельской области организовано и проведено 3 мероприятия по обучению активистов ТОС (семинары, круглые столы, конференции, консультации) по вопросам подготовки и реализации проектов.

Активисты ТОС и муниципальные служащие администрации, участвующие в работе по взаимодействию с органами ТОС, прошли обучение проектным методам управления, инструментам социального проектирования и другим необходимым навыкам, а также обменялись опытом в этой сфере.

В 2025 году прошел гражданский форум Общественной палаты Архангельской области «Консолидация». В дискуссионной площадке «Развитие негосударственных организаций в решении социальных задач» приняли участие активисты органов ТОС Приморского округа и сотрудники администрации.

Администрация Приморского муниципального округа способствует становлению и развитию ТОС, путем координации деятельности их органов и оказания организационной и методической помощи. В текущем году сотрудниками администрации проведено более 60 консультаций представителей ТОСов и инициативных групп граждан по вопросам подготовки проектов и их реализации.

С целью освещения деятельности ТОС, осуществления просветительской работы, направленной на формирование позитивного общественного отношения к функционированию ТОС, сотрудниками администрации Приморского округа на системной основе размещается актуальная информация на различных информационных ресурсах в сети Интернет. В текущем году подготовлено 6 таких материалов.

Сотрудники администрации регулярно готовят новости и пресс-релизы о деятельности ТОСов, проведении различных мероприятий, конкурсов, событий. Информация размещается в профильных группах Вконтакте, публикуется в газете «У Белого моря». Также ТОСы самостоятельно освещают свою деятельность в социальных сетях. За истекший период было подготовлено и размещено более 80 информационных материалов.

Администрацией Приморского округа ведется работа по оказанию содействия органам ТОС в создании эффективной системы взаимодействия с органами местного самоуправления, региональной властью, депутатами, муниципальными учреждениями для принятия управленческих решений, соответствующих потребностям и ожиданиям жителей. Создаются условия для активизации участия жителей через органы ТОС в решении социально-бытовых и общественно-значимых проблем своих территорий.

В связи со сложной финансовой ситуацией и дефицитом бюджета, конкурс «Лучший ТОС Приморского округа» не проводился.

В декабре 2025 года состоялся ежегодный Координационный совет по развитию ТОС при главе Приморского округа. На нем подводятся итоги работы за год, обсуждаются различные вопросы, касающиеся деятельности ТОС, приглашаются специалисты для проведения обучения. За время функционирования Координационного совета на нем было рассмотрено 38 вопросов.

Финансирование по подпрограмме освоено на 100 %.

Выполнено 6 мероприятий программы из 7.

#### **4. Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций**

Цель подпрограммы: поддержка социально – ориентированных организаций (далее – СО НКО), осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район».

Подпрограммой № 4 «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций» предусмотрена реализация следующих мероприятий:

1) оказание финансовой поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций, путем предоставления субсидий, в том числе по итогам проведения конкурса на реализацию целевых социальных проектов;

2) оказание информационной, консультационной и методической поддержки;

3) размещение информации в средствах массовой информации и на информационных ресурсах администрации о деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций.

Администрацией Приморского округа ежегодно проводится конкурс на реализацию целевых социальных проектов.

В связи с отсутствием областного финансирования в 2025 году, муниципальный конкурс по реализации социально ориентированным некоммерческим организациям не проводился.

Администрацией Приморского округа систематически проводится обучение активистов по вопросам подготовки документов для участия в различных грантовых конкурсах и реализации проектов, а также их консультирование для оказания информационной и методической поддержки.

С целью освещения деятельности некоммерческих организаций сотрудниками администрации и некоммерческими организациями готовятся пресс-релизы, актуальные новости и размещаются в социальных сетях.

Финансирование по подпрограмме освоено на 100 %.

Выполнено 2 мероприятия программы из 3.

## **5. Улучшение условий и охраны труда**

Цель подпрограммы: совершенствование системы управления охраной труда в организациях расположенных на территории Приморского муниципального округа Архангельской области.

Реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории муниципального образования предусматривает единство действий с организациями по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В сетевом издании «Официальный интернет - портал «Вестник Приморского округа» опубликовано:

- распоряжение администрации Приморского муниципального округа Архангельской области от 17 января 2025 года № 11р «О внесении изменений в состав координационного совета по охране труда при администрации Приморского муниципального округа Архангельской области»;

- постановление администрации Приморского муниципального округа Архангельской области от 7 февраля 2025 года № 329 «О проведении конкурса «Лучший плакат по охране труда» на территории Приморского муниципального округа Архангельской области».

В рамках мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, проведен конкурс «Лучший плакат по охране труда» между организациями и предприятиями всех организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Приморского муниципального округа Архангельской области.

Конкурс проводился с 10 февраля по 10 марта 2025 года по четырем номинациям:

I номинация – «Лучший информационный плакат»;

II номинация – «Лучший агитационный плакат»;

III номинация – «Лучший юмористический плакат»;

#### IV номинация – «ТРУД-КРУТ»

В каждой номинации присваивались три призовых места – первое, второе, третье.

По итогам проведенного конкурса награждены победители, а именно:

I номинация – «Лучший информационный плакат»:

1 место - ГБСУ АО «Трепузовский психоневрологический интернат»;

2 место - АО «2-ой Архангельский объединенный авиаотряд»;

3 место - МБОУ «Приморская СШ» филиал Васьковская средняя школа-детский сад».

II номинация – «Лучший агитационный плакат»:

1 место - «Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Бобровская средняя школа»;

2 место - МБУ ДО «Приморская детская школа искусств»;

3 место - ГБСУ АО «Приморский социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних «Радуга».

III номинация – «Лучший юмористический плакат»:

1 место - ГБУЗ АО «Архангельская клиническая психиатрическая больница»;

2 место - МБОУ «Приморская СШ» филиал Васьковская средняя школа-детский сад»;

3 место - МБОУ «Катунинская СШ» филиал «Детский сад д. Лахта».

IV номинация – «ТРУД-КРУТ»:

1 место - МБОУ «Приморская средняя школа»;

2 место - МБОУ «Соловецкая средняя школа им. Соловецких юнг ВМФ»;

3 место - Муниципальное казенное учреждение «Центр гражданской защиты Приморского округа».

По результатам конкурса комиссией было отобрано 12 лучших плакатов, победители награждены дипломами и ценными подарками. Все остальные участники конкурса поощрены благодарственными письмами.

Осуществляется развитие и сопровождение раздела «Охрана труда» в сетевом издании «Официальный интернет-портал «Вестник Приморского округа», также информация по охране труда размещается в социальных сетях. В 2025 году размещено в информационных системах 20 информационных единиц:

- о проведении конкурсов, семинаров, онлайн сессий и т.д.;

- о направлении средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма;

- методические рекомендации по охране труда;

- размещаются нормативно-правовые акты, регулирующие вопросы охраны труда, в актуальной редакции.

В 2025 году оказана методическая и консультационная помощь по 42 обращениям организаций и предприятий по вопросам:

- организации работы по охране труда;

- созданию и ведению документации по охране труда;

- разработке инструкций по охране труда;

- проведению оценки профессиональных рисков;

- проведению специальной оценке условий труда (СОУТ);

- обучению руководителей и специалистов по охране труда.

Направлено по электронной почте методических материалов по охране труда в 11 организаций.

На постоянной основе проводится формирование групп по обучению и проверке знаний требований охраны труда. В качестве профилактических мер по обеспечению безопасных условий труда оказывается содействие работодателям в организации обучения по охране труда. Так в соответствии с планом комплектования групп учебно-методического центра «Государственного бюджетного учреждения Архангельской области «Служба спасения имени И.А. Поливаного» в 2025 году обучено бесплатно бюджетных работников:

по программе А – 49 человек;

по программе Б – 79 человек;

по программе «Оказание первой помощи пострадавшим» - 28 человек;

по программе «Использование и применение средств индивидуальной защиты» - 1 человек.

Важным звеном в системе управления охраной труда на муниципальном уровне является взаимодействие с государственными органами надзора и контроля. Эта работа осуществляется в ходе расследования несчастных случаев и участия в совместных проверках по охране труда. Особое внимание уделяется вопросам анализа состояния условий и охраны труда.

Ведется журнал регистрации несчастных случаев, в организациях, осуществляющих деятельность на территории Приморского округа.

Зарегистрировано: 3 тяжелых несчастных случая на производстве, 7 легких несчастных случаев, 2 профессиональных заболевания в организации.

В целях предупреждения профессиональных заболеваний в 2025 году проведено медицинское освидетельствование (диспансеризация) работников администрации и органов местной администрации в количестве 48 сотрудников.

Финансирование по подпрограмме освоено на 100 %.

Выполнено 10 мероприятий программы из 10.

## **6. Развитие механизмов взаимодействия органов местного самоуправления и жителей при реализации инициативных проектов финансируемых в рамках регионального проекта «Комфортное Поморье»**

Цель подпрограммы: повышение эффективности функционирования системы местного самоуправления и развитие некоммерческого сектора в Приморском муниципальном округе Архангельской области; повышение уровня доверия жителей к власти за счет их участия в решении вопросов местного значения.

На 2025 год подано 67 заявок, из них 15 заявок поддержано к реализации. Общая сумма выделенных денежных средств на реализацию проектов составляет 8,9 млн. руб.

1. «Кораблик детства» в рамках проекта установлен новый детский игровой комплекс в деревне Большое Анисимово (1,59 млн. руб.).

2. «Комфортный музей для гостей» в рамках проекта второй год подряд ведется активная работа по созданию уникального музейного пространства в поселке Лайский Док. В текущем году были проведены значительные инженерные работы: здание подключено к централизованному водоснабжению, установлены

септики, восстановлены стены, оборудована туалетная комната, а также утеплены стены и отремонтирован потолок (2,61 млн. руб.).

3. «Православный Добрый путь» в рамках проекта обустроены деревянный тротуар и ограждение, а также установлено современное освещение в деревня Мелехово и Нестерово (354,3 тыс. руб.).

4. «Светлое будущее» в рамках проекта жители деревни Заозерье обеспечены новым освещением на центральной улице, установлено 13 современных светодиодных светильников (508,8 тыс. руб.).

5. «Установка детской карусели «Карлсон» в рамках проекта в поселке Талаги появился новый источник радости для юных жителей – установлена детская карусель «Карлсон». В рамках проекта были проведены все необходимые подготовительные работы: планировка территории, бетонирование и сам монтаж аттракциона (93,7 тыс. руб.).

6. «СВЕТлое будущее» в рамках проекта установлены уличные светильники на имеющиеся опоры и выполнено технологическое подключение (488,9 тыс. руб.).

7. «Светло как днем» в рамках проекта проведена установка уличного освещения на опорах электропередач в деревне Личка (472,5 тыс. руб.).

8. «Комфортный паркинг» в рамках молодежного проекта выполнено обустройство парковки у Приморской спортивной школы. Это значительно улучшило условия посещения школы, являющейся ключевым центром для спортсменов округа, где проходят многочисленные соревнования и принимаются нормативы ГТО (550,0 тыс. руб.)

9. «Тропинка к дому» в рамках проекта построен новый деревянный тротуар в поселке Васьково. Дополнительно для удобства передвижения в темное время суток установлено освещение (153,6 тыс. руб.).

10. «Светло» в рамках проекта в деревне Ластола появилось уличное освещение (506,1 тыс. руб.).

11. «Ремонт тротуаров от ул. Лесная до ул. Сплавщиков в поселке Боброво» в рамках проекта был выполнен ремонт деревянного тротуара, связывающего ул. Лесная и ул. Сплавщиков. Жители поселка Боброво теперь могут передвигаться с большим удобством. (302,1 тыс. руб.).

12. «Место встречи у Двины» На живописном спуске к реке Северная Двина в деревне Карандашевская появилось новое место для отдыха. ТОС «Вайнова гора» успешно реализовал проект, в рамках которого установлена уютная деревянная беседка (357,3 тыс. руб.).

13. «Счастлирое детство» в рамках проекта на территории детского сада в деревне Повракульская теперь стало еще интереснее и безопаснее для детей. Установлено новое игровое оборудование. Инициативная группа жителей разработала детальный проект, включающий монтаж уютной беседки «Сказка», современного спортивного комплекса, просторной песочницы, развивающей стойки с кубиками, детского столика со счетами и прочной бетонной урны (440,0 тыс. руб.).

14. «Ремонт колодца в деревне Кузьмино» благодаря проведенному ремонту колодца жители деревни Кузьмино теперь могут снова пользоваться им (56,0 тыс. руб.).

15. «Лявленская гостиная» в рамках проекта жители деревне Новинки получили обновленное пространство для досуга. В Лявленском Доме Культуры благодаря реализации проекта отремонтирован танцевальный зал, который теперь станет местом для комфортных занятий детей и взрослых (400,0 тыс. руб.).

Финансирование по подпрограмме освоено на 100 %.  
Выполнено 2 мероприятия программы из 2.

За отчетный период ожидаемые результаты реализации муниципальной программы «Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций» выполнены по 29 из 31 мероприятий.

Запланированные средства бюджета освоены на 98,7 %.

Значение интегрального (итогового) показателя оценки эффективности реализации муниципальной программы (F)» 87,5 балла.

Достигнута нормальная эффективность реализации муниципальной программы.

Отчет  
 об исполнении мероприятий муниципальной программы  
 «Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»  
 по итогам за 2025 год

Пункт мероприятия	Наименование мероприятия	Исполнитель	Наименование показателя реализации мероприятия (единица измерения)	Плановое значение показателя реализации мероприятия	Фактическое значение показателя реализации мероприятия	Причины невыполнения
1	2	3	4	5	6	7
<b>Подпрограмма 1 Развитие цифрового муниципального управления</b>						
1.1.2.	Опубликование информации на официальном сайте администрации	Администрация	Количество размещённых материалов ежегодно (ед)	300	542	Размещено 467 постановлений и 75 распоряжений.
1.1.3.	Производство и выпуск сетевого издания	Администрация	Количество размещенных материалов (ед)	547	810	542 НПА и 268 информационных сообщений
1.2.1.	Обеспечение услугами связи, программными и информационными ресурсами, повышение материально-технической базы в органах местного самоуправления	Администрация, УИР и МХ, Управление образования, Управление культуры, Финансовое управление, Управление экономики, КУМИиЗО, Управление по молодежной, социальной политике и спорту,	Количество единиц обновлённой материально-технической базы ежегодно (ед)	14	21	Приобретено 12 системных блоков, 8 многофункциональных устройств, 1 цифровой SIP-телефон, ИТОГО: 21 ед.

		Беломорское территориальное управление, Лисестровское территориальное управление, Уемское территориальное управление, Талажский территориальный отдел				
1.2.2.	Обеспечение информационной безопасности	Администрация	Доля защищенных по требованию безопасности информации объектов информатизации ежегодно (%)	100	100	Все мероприятия по технической защите информации выполнены в полном объеме
<b>Подпрограмма 2 Совершенствование системы муниципального управления</b>						
2.1.1.	Консультационно–методические семинары по вопросам кадровой политики	Администрация	Количество проведенных семинаров, круглых столов по развитию кадрового потенциала ежегодно (ед.)	2	2	
2.1.2.	Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих и участников (лиц) кадрового резерва	Администрация	Количество муниципальных служащих и участников кадрового резерва, получивших дополнительное профессиональное образование, ежегодно (чел.)	7	36	1. Увеличение количества специализированных курсов для муниципальных служащих за счет средств областного бюджета. 2. Увеличение спроса на дистанционное обучение, онлайн – курсы.
2.1.3.	Проведение конкурса «Муниципальный служащий года»	Администрация	Количество победителей конкурса ежегодно (чел.)	1	2	Два победителя: Чебурина С.В. и Паламарь А.Г.

2.2.1	Обеспечение деятельности органа местной администрации, специально уполномоченного на решение задач в области развития местного самоуправления	Администрация	Освоение выделенных бюджетных ассигнований в соответствии со сметой, ежегодно  (%)	95	99	
		Беломорское территориальное управление				
		Лисестровское территориальное управление				
		Уемское территориальное управление				
		Талажский территориальный отдел				
		УИР и МХ (в части Соловецкого территориального отдела)				
2.2.2	Мероприятия по укреплению межмуниципального сотрудничества в сфере общегосударственных вопросов	Администрация	Количество мероприятий организованных ОМСУ в сфере межмуниципального сотрудничества ежегодно (ед.)	20	20	
<b>Подпрограмма 3 Развитие территориального общественного самоуправления и инициативного бюджетирования</b>						
3.1.1	Организация и проведение ежегодного окружного	Управление по молодежной,	Количество ТОС, получивших субсидию на	0	0	Конкурс не проводился в связи с отсутствием областного

	конкурса проектов развития ТОС	социальной политике и спорту, Беломорское территориальное управление, Лисестровское территориальное управление, Уемское территориальное управление, Талажский территориальный отдел	реализацию проектов (ед.)			финансирования
3.1.2.	Обучение активистов ТОС (семинары, круглые столы, конференции, участие в мероприятиях на межмуниципальном и региональном уровнях)	Управление по молодежной, социальной политике и спорту	Количество человек принявших участие в областных, межмуниципальных и окружных форумах, семинарах и других мероприятиях для органов ТОС, ежегодно (ед)	60	60	
3.1.3.	Методическое сопровождение органов ТОС	Управление по молодежной, социальной политике и спорту	Количество консультаций для органов ТОС, ежегодно (ед)	60	60	
3.2.1.	Организация и проведение ежегодного конкурса «Лучший ТОС Приморского округа»	Управление по молодежной, социальной политике и спорту	Количество ТОС, признанных победителями конкурса «Лучший ТОС Приморского округа», ежегодно (ед)	3	0	Не проводился в связи с отсутствием финансовых средств
3.2.2.	Освещение работы органов ТОС в СМИ	Управление по молодежной,	Количество публикаций о деятельности органов ТОС в	30	80	Количество публикаций увеличилось с целью

		социальной политике и спорту	СМИ, ежегодно (ед)			привлечения органов ТОС для участия в проектах
3.2.3.	Редактирование и ведение группы «ТОСы Приморского округа» в социальных сетях.	Управление по молодежной, социальной политике и спорту	Количество подписчиков группы «ТОСы Приморского округа», (чел)	520	533	Количество подписчиков увеличилось ввиду увеличения количества органов ТОС
3.3.	Оказание финансовой поддержки инициативным группам путем предоставления финансовой поддержки инициативным проектам	Талажский территориальный отдел	Количество реализованных проектов в 2025 году, ед.	1	1	
<b>Подпрограмма 4 Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций</b>						
4.1.1.	Оказание финансовой поддержки СОНКО, путем предоставления субсидий, в том числе по итогам проведения конкурса на реализацию целевых социальных проектов	Управление по молодежной, социальной политике и спорту	Проведение конкурса целевых проектов СО НКО, ежегодно (ед.)	1	0	Конкурс не проводился в связи с отсутствием областного финансирования
4.1.2	Оказание информационной, консультационной и методической поддержки СОНКО	Управление по молодежной, социальной политике и спорту	Количество консультаций для СОНКО, ежегодно (ед.)	20	20	
4.2.1	Размещение информации в СМИ и на официальном информационном сайте администрации о деятельности СОНКО	Управление по молодежной, социальной политике и спорту	Количество единиц информации размещенных в СМИ о деятельности СО НКО, ежегодно (ед.)	20	20	

Подпрограмма 5 Улучшение условий и охраны труда						
5.1.1.	Мониторинг деятельности организаций Приморского округа в сфере охраны труда и участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве: групповых, тяжелых со смертельным исходом	Администрация	Проверка отчетности организаций и анализ результатов, ежегодно (ед.)	2	2	
5.1.2.	Обеспечение функций по исполнению государственных полномочий по охране труда	Администрация	Освоение выделенных бюджетных ассигнований в соответствии со сметой, ежегодно (%)	95	100	Смета полностью освоена.
5.1.4.	Обеспечение безопасных условий труда администрации (приобретение СИЗ, обезвреживающих средств, диспансеризация работников)	Администрация	Освоение выделенных бюджетных ассигнований в соответствии со сметой, ежегодно (%)	95	100	Освоение выделенных бюджетных ассигнований в соответствии со сметой в полном объеме
5.1.5.	Организация и проведение заседаний координационного совета по охране труда при администрации Приморского муниципального округа	Администрация	Количество проведенных заседаний в соответствии с планом, ежегодно (ед.)	2	2	
5.1.6.	Обеспечение подготовки руководителей и специалистов по охране труда организаций в том числе	Администрация	Количество проведенных мероприятий в соответствии с планом, ежегодно (ед.)	1	2	

	работников органов местной администрации					
5.2.1.	Обеспечение информирования работодателей по вопросам охраны труда в печатных и электронных СМИ	Администрация	Количество публикаций, размещенных в СМИ, ежегодно (ед.)	8	20	В связи с изменениями в законодательстве по охране труда информация доводилась через СМИ
5.2.2.	Организация и проведение мероприятий посвященных Всемирному дню охраны труда 28 апреля.	Администрация	Количество проведенных мероприятий, ежегодно (ед.)	4	4	
5.2.3.	Организация и проведение ежегодного окружного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях округа и проведение иных конкурсов по вопросам охраны труда.	Администрация	Количество организаций, признанных победителями конкурсов, ежегодно (ед.)	12	12	
5.2.4.	Организация семинаров, совещаний, «круглых столов», выставок, рабочих встреч по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории	Администрация	Количество организованных мероприятий по вопросам охраны труда, ежегодно (ед.)	8	8	

	Приморского муниципального округа					
5.2.5.	Оказание практической и методической помощи работодателям в Приморском муниципальном округе по внедрению системы управления профессиональными рисками	Администрация	Количество работодателей, получивших методическую и практическую помощь, ежегодно (ед.)	30	42	Увеличение в связи с активностью работодателей по оказанию методической помощи
<b>Подпрограмма 6 Развитие механизмов взаимодействия органов местного самоуправления и жителей при реализации инициативных проектов финансируемых в рамках регионального проекта «Комфортное Поморье»</b>						
6.1.1.	Оказание финансовой поддержки инициативным группам в рамках регионального проекта «Комфортное Поморье»	Управление культуры, управление образования, Беломорское территориальное управление, Лисестровское территориальное управление, Уемское территориальное управление	Количество проектов, ежегодно (ед.)	3	15	Поддержано больше проектов к реализации
6.2.1.	Оказание информационной, консультационной и методической поддержки инициативным группам	Управление по молодежной, социальной политике и спорту	Количество проведенных консультаций (ед.)	4	67	Оказано больше консультаций

<\*> Необходимо указывать мероприятия, запланированные к реализации в отчетном году.

**Объемы финансирования и освоения средств муниципальной программы  
«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»  
по итогам за 2025 год**

Название мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участники	Объем финансирования муниципальной программы в 2025 году														Причины отклонения	
		всего			в том числе по источникам												освоено
					федеральный бюджет		областной бюджет		местный бюджет		иные источники		внебюджетные источники				
		план на год	кассовые расходы	%	план на год	кассовые расходы	план на год	кассовые расходы	план на год	кассовые расходы	план на год	кассовые расходы	план на год	кассовые расходы	план на год		кассовые расходы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
<b>Подпрограмма 1 Развитие цифрового муниципального управления</b>																	
1.1.2. Опубликование информации на официальном сайте администрации	Администрация	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.1.3. Производство и выпуск сетевого издания	Администрация	77,2	77,2	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	77,2	77,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	77,2	
1.2.1. Обеспечение услугами связи, программными и информационным и ресурсами, повышение материально-технической базы	Администрация	1667,9	1611,4	96,6	0,0	0,0	0,0	0,0	1667,9	1611,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1611,4	Оплата работ по факту оказания услуг, после предоставления поставщик

в органах местного самоуправления																ом закрываю щих документо в
	УИР и МХ	596,2	354,7	59,5	0,0	0,0	0,0	0,0	596,2	354,7	0,0	0,0	0,0	0,0	354,7	Экономия средств за счет проведени я конкурсны х процедур, а также за счет остатков на договорах связи
	Управление образования	582,3	576,4	98,9	0,0	0,0	0,0	0,0	582,3	576,4	0,0	0,0	0,0	0,0	576,4	Экономия средств за счет проведени я конкурсны х процедур, а также за счет остатков на договорах связи
	Управление культуры	95,3	95,3	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	95,3	95,3	0,0	0,0	0,0	0,0	95,3	
	Финансовое управление	937,0	937,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	937,0	937,0	0,0	0,0	0,0	0,0	937,0	
	Управление экономики	397,2	392,5	99,9	0,0	0,0	0,0	0,0	397,2	392,5	0,0	0,0	0,0	0,0	392,5	Экономия средств за счет проведени я конкурсны х

															процедур, а также за счет остатков на договорах связи
КУМИиЗО	822,6	816,8	99,3	0,0	0,0	0,0	0,0	822,6	816,8	0,0	0,0	0,0	0,0	816,8	Экономия средств за счет проведения конкурсных процедур, а также за счет остатков на договорах связи
Управление по молодежной, социальной политике и спорту	370,4	370,4	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	370,4	370,4	0,0	0,0	0,0	0,0	370,4	
Беломорское территориальное управление	322,9	308,7	95,6	0,0	0,0	0,0	0,0	322,9	308,7	0,0	0,0	0,0	0,0	308,7	Проведение конкурентных процедур (экономия средств); отсутствие документов на оплату от подрядчиков (поставщиков, исполнителей).
Лисестровское	279,7	251,2	89,8	0,0	0,0	0,0	0,0	279,7	251,2	0,0	0,0	0,0	0,0	251,2	Экономия

	территориальное управление															средств за счет проведения конкурсных процедур, а также за счет остатков на договорах связи
	Уемское территориальное управление	583,0	580,8	99,6	0,0	0,0	0,0	0,0	583,0	580,8	0,0	0,0	0,0	0,0	580,8	Экономия средств за счет проведения конкурсных процедур, а также за счет остатков на договорах связи
	Талажский территориальный отдел	536,1	448,6	83,7	0,0	0,0	0,0	0,0	536,1	448,6	0,0	0,0	0,0	0,0	448,6	Экономия средств за счет проведения конкурсных процедур, а также за счет остатков на договорах связи
1.2.2. Обеспечение информационной	Администрация	673,1	673,1	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	673,1	673,1	0,0	0,0	0,0	0,0	673,1	

безопасности																
<b>Итог по подпрограмме 1</b>		<b>7940,9</b>	<b>7494,1</b>	<b>94,4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7940,9</b>	<b>7494,1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7494,1</b>	
Подпрограмма 2 Совершенствование системы муниципального управления																
2.1.1. Консультационно –методические семинары по вопросам кадровой политики	Администрация	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
2.1.2. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих и участников (лиц) кадрового резерва	Администрация	65,0	64,7	99,5	0,0	0,0	0,0	0,0	65,0	64,7	0,0	0,0	0,0	0,0	64,7	Изменение цен поставщика оказания услуг
2.1.3. Проведение конкурса «Муниципальный служащий года»	Администрация	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
2.2.1 Обеспечение деятельности органа местной администрации, специально уполномоченного на решение задач в области развития местного самоуправления	Администрация	51286,8	50655,1	98,7	4149,1	4149,1	11031,5	11031,5	36106,2	35474,5	0,0	0,0	0,0	0,0	50655,1	Кадровые изменения, заявительный характер выплат
	Беломорское территориальное управление	11485,2	11338,3	98,7	0,0	0,0	0,0	0,0	11485,2	11338,3	0,0	0,0	0,0	0,0	11338,3	Кадровые изменения, заявительный характер выплат
	Лисестровское территориальное управление	8763,7	8762,3	99,9	0,0	0,0	0,0	0,0	8763,7	8762,3	0,0	0,0	0,0	0,0	8762,3	Кадровые изменения, заявительный характер выплат
	Уемское территориальное управление	8163,2	8161,1	99,9	0,0	0,0	0,0	0,0	8163,2	8161,1	0,0	0,0	0,0	0,0	8161,1	Кадровые изменения, заявительный характер выплат

																ый характер выплат
	Талажский территориальны й отдел	15367,9	15344,8	99,8	0,0	0,0	0,0	0,0	15367,9	15344,8	0,0	0,0	0,0	0,0	15344,8	Кадровые изменения, заявительн ый характер выплат
	УИР и МХ (в части Соловецкого территориально го отдела)	20043,9	19541,6	97,5	0,0	0,0	0,0	0,0	20043,9	19541,6	0,0	0,0	0,0	0,0	19541,6	Кадровые изменения, заявительн ый характер выплат
2.2.2 Мероприятия по укреплению межмуниципально го сотрудничества в сфере общегосударствен ных вопросов	Администрация	110,0	110,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	110,0	110,0	0,0	0,0	0,0	0,0	110,0	
<b>Итого по подпрограмме 2</b>		<b>115285,7</b>	<b>113977,9</b>	<b>98,9</b>	<b>4149,1</b>	<b>4149,1</b>	<b>11031,5</b>	<b>11031,5</b>	<b>100105,1</b>	<b>98797,3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>113977,9</b>	
<b>Подпрограмма 3 Развитие территориального общественного самоуправления</b>																
3.1.1. Организация и проведение ежегодного окружного конкурса проектов развития ТОС	Управление по молодежной, социальной политике и спорту	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Беломорское территориально е управление	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Уемское территориально е управление	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Талажский территориальны й отдел	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Лисестровское территориально е управление	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

3.1.2. Обучение активистов ТОС (семинары, круглые столы, конференции, участие в мероприятиях на межмуниципальном и региональном уровнях)	Управление по молодежной, социальной политике и спорту	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
3.1.3. Методическое сопровождение органов ТОС	Управление по молодежной, социальной политике и спорту	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
3.2.1. Организация и проведение ежегодного конкурса «Лучший ТОС Приморского округа»	Управление по молодежной, социальной политике и спорту	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
3.2.2. Освещение работы органов ТОС в СМИ	Управление по молодежной, социальной политике и спорту	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
3.2.3. Редактирование и ведение группы «ТОСы Приморского округа» в социальных сетях.	Управление по молодежной, социальной политике и спорту	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
3.3. Оказание финансовой поддержки инициативным группам путем предоставления финансовой поддержки инициативным проектам	Талажский территориальный отдел	972,0	972,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	972,0	972,0	0,0	0,0	0,0	0,0	972,0	

<b>Итого по подпрограмме 3</b>		<b>972,0</b>	<b>972,0</b>	<b>100,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	0,0	0,0	<b>972,0</b>	<b>972,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>972,0</b>	
Подпрограмма 4 Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций																
4.1.1. Оказание финансовой поддержки СОНКО, путем предоставления субсидий, в том числе по итогам проведения конкурса на реализацию целевых социальных проектов	Управление по молодежной, социальной политике и спорту	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
4.1.2 Оказание информационной, консультационной и методической поддержки СОНКО	Управление по молодежной, социальной политике и спорту	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
4.2.1 Размещение информации в СМИ и на официальном информационном сайте администрации о деятельности СОНКО	Управление по молодежной, социальной политике и спорту	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
<b>Итого по подпрограмме 4</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	
Подпрограмма 5 «Улучшение условий и охраны труда»																
5.1.1. Мониторинг деятельности организаций Приморского округа в сфере охраны труда и участие в работе комиссий по расследованию несчастных	Администрация	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

случаев на производстве: групповых, тяжелых со смертельным исходом																
5.1.2. Обеспечение функций по исполнению государственных полномочий по охране труда	Администрация	910,5	910,5	100,0	0,0	0,0	910,5	910,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	910,5	
5.1.4. Обеспечение безопасных условий труда администрации (приобретение СИЗ, обезвреживающих средств, диспансеризация работников)	Администрация	99,2	99,2	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	99,2	99,2	0,0	0,0	0,0	0,0	99,2	
5.1.5. Организация и проведение заседаний координационного совета по охране труда при администрации Приморского муниципального округа	Администрация	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
5.1.6. Обеспечение подготовки руководителей и специалистов по охране труда организаций в том числе работников органов местной	Администрация	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

администрации																
5.2.1. Обеспечение информирования работодателей по вопросам охраны труда в печатных и электронных СМИ	Администрация	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.2.2. Организация и проведение мероприятий посвященных Всемирному дню охраны труда 28 апреля	Администрация	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.2.3. Организация и проведение ежегодного окружного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях округа и проведение иных конкурсов по вопросам охраны труда.	Администрация	24,0	24,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	24,0	24,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	24,0
5.2.4. Организация семинаров, совещаний, «круглых столов», выставок, рабочих встреч по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на	Администрация	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

территории Приморского муниципального округа																
5.2.5. Оказание практической и методической помощи работодателям в Приморском округе по внедрению системы управления профессиональн ми рисками	Администрация	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
<b>Итог по подпрограмме 5</b>		<b>1033,7</b>	<b>1033,7</b>	<b>100,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>910,5</b>	<b>910,5</b>	<b>123,2</b>	<b>123,2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1033,7</b>	
<b>Подпрограмма 6 Развитие механизмов взаимодействия органов местного самоуправления и жителей при реализации инициативных проектов финансируемых в рамках регионального проекта «Комфортное Поморье»</b>																
6.1.1. Оказание финансовой поддержки инициативным группам в рамках регионального проекта «Комфортное Поморье»	Управление культуры	2860,3	2860,3	100,0	0,0	0,0	2709,8	2709,8	150,5	150,5	0,0	0,0	0,0	0,0	2526,1	Финансов ые средства остались на счете учреждени я в связи с неприняти ем выполненн ых работ (не приняты в срок)
	Управление образования	418,0	418,0	100,0	0,0	0,0	396,0	396,0	22,0	22,0	0,0	0,0	0,0	0,0	418,0	
	Беломорское территориальное управление	1394,1	1394,1	100,0	0,0	0,0	1320,7	1320,7	73,4	73,4	0,0	0,0	0,0	0,0	1394,1	
	Лисестровское территориальное управление	2480,8	2480,8	100,0	0,0	0,0	2350,3	2350,3	130,5	130,5	0,0	0,0	0,0	0,0	2480,8	
	Уемское территориальное	679,7	679,7	100,0	0,0	0,0	643,9	643,9	35,8	35,8	0,0	0,0	0,0	0,0	679,7	

	управление															
	Управление по молодежной, социальной политике и спорту	522,5	522,5	100,0	0,0	0,0	495,0	495,0	27,5	27,5	0,0	0,0	0,0	0,0	522,5	
	Талажский территориальный отдел	89,0	89,0	100,0	0,0	0,0	84,3	84,3	4,7	4,7	0,0	0,0	0,0	0,0	89,0	
6.2.1. Оказание информационной, консультационной и методической поддержки инициативным группам	Управление по молодежной, социальной политике и спорту	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
<b>Итог по подпрограмме 6</b>		<b>8444,4</b>	<b>8444,4</b>	<b>100,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>8000,0</b>	<b>8000,0</b>	<b>444,4</b>	<b>444,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>8110,2</b>	
<b>ИТОГО по программе</b>		<b>133676,7</b>	<b>131922,1</b>	<b>98,7</b>	<b>4149,1</b>	<b>4149,1</b>	<b>19942,0</b>	<b>19942,0</b>	<b>109585,6</b>	<b>107831,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>131587,9</b>	

Сведения  
о достижении целевых показателей муниципальной программы  
«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»  
по итогам за 2025 год

Ответственный исполнитель Администрация Приморского муниципального округа

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значения целевых показателей		Достижение планового значения целевого показателя, %	Обоснование отклонений значений целевого показателя за отчетный период*
		план	отчет		
1	2	3	4	5	6
<b>Муниципальная программа «Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»</b>					
<b>Задача 1 муниципальной программы</b> Повышение эффективности деятельности ОМСУ за счет внедрения современных ИКТ.					
1. Доля оказанных услуг в электронном виде от общего числа предоставленных услуг	%	80	43,6	54,5	Граждане предпочитают обращаться за предоставлением услуг не в электронном виде.
<b>Задача 2 муниципальной программы</b> Развитие местного самоуправления и кадровой политики в Приморского муниципального округа					
2. Удельный вес численности высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления от общего числа квалифицированных сотрудников	%	42	80,3	Больше в 2 раза	1. Увеличение количества специализированных курсов для муниципальных служащих за счет средств областного бюджета. 2. Увеличение спроса на дистанционное обучение, онлайн – курсы.
<b>Задача 3 муниципальной программы</b> Создание условий для развития ТОС в Приморском муниципальном округе					
3. Доля проектов поддержанных в рамках конкурса проектов развития ТОС от числа, поданных на конкурс	%	30	0	0	В 2025 конкурс проектов развития ТОС не проводился в связи с отсутствием областного финансирования
<b>Задача 4 муниципальной программы</b> Поддержка СОНКО, осуществляющих деятельность на территории Приморского муниципального округа					
4. Количество проектов реализованных СО НКО на территории округа	Ед.	8	0	0	Проекты не реализовывались в связи с отсутствием областного финансирования в 2025 году
<b>Задача 5 муниципальной программы</b> Совершенствование системы управления охраной труда в организациях расположенных на территории					

Приморского муниципального округа					
5. Уровень производственного травматизма и выявленных профессиональных заболеваний у работников в организациях на территории Приморского муниципального округа	%	2	2	100	
<b>Задача 6 муниципальной программы</b> Развитие механизмов взаимодействия органов местного самоуправления и жителей при реализации инициативных проектов финансируемых в рамках регионального проекта «Комфортное Поморье»					
6. Количество инициативных проектов, в рамках регионального проекта «Комфортное Поморье», которым оказана поддержка	Ед.	3	15	Больше в 5 раз	Поддержали больше проектов
<b>Подпрограмма 1 Развитие цифрового муниципального управления</b>					
<b>Задача 1 подпрограммы 1</b> Обеспечение информирования населения о деятельности ОМСУ и решениях, принятых ими в рамках своих полномочий					
7. Среднемесячное количество просмотров официального сайта администрации	ед	24 800	12335	49,7	Распыление аудитории в связи с развитием госпабликов
8. Доля граждан охваченных печатным СМИ	%	9,02	4,97	55,1	В 2025 году: газета «У Белого моря» - 50000 экз., газета «Приморский ВЕСТНИК» - 15000 экз. Уменьшился тираж ввиду ограниченного финансирования.
<b>Задача 2 подпрограммы 1</b> Совершенствование информационно-коммуникационной инфраструктуры ОМСУ					
9. Простой информационно-коммуникационной инфраструктуры из-за технических сбоев или угроз информационной безопасности	%	0,01	0	0	Простой информационно – коммуникационной инфраструктуры меньше планового показателя
<b>Подпрограмма 2 Совершенствование системы муниципального управления</b>					
<b>Задача 1 подпрограммы 2</b> Развитие кадрового потенциала в администрации Приморского муниципального округа					
10. Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и переподготовку, а также участвовавших в научно-	%	50	50,66	101,3	(36 человек курсы, 41 человек семинары по охране труда, фактическая численность 2025 – 152 человека)

практических конференциях, обучающих семинарах, тренингах в соответствующем году, от общего числа муниципальных служащих					
<b>Задача 2 подпрограммы 2 Развитие местного самоуправления и муниципального сотрудничества.</b>					
11. Количество мероприятий федерального и регионального уровней, в которых принято участие в сфере межмуниципального сотрудничества	ед	13	13	100	
<b>Подпрограмма 3 Развитие территориального общественного самоуправления</b>					
<b>Задача 1 подпрограммы 3 Развитие механизмов поддержки ТОС</b>					
12. Количество действующих органов ТОС в Приморском муниципальном округе	ед	67	77	116	Зарегистрировано больше ТОС, увеличение активности жителей округа по созданию ТОС
<b>Задача 2 подпрограммы 3 Популяризация деятельности ТОС</b>					
13. Вовлечение населения Приморского округа в деятельность ТОС	%	12	12	100	
<b>Задача 3 подпрограммы 3 Развитие инициативного бюджетирования</b>					
14. Количество реализованных инициативных проектов	ед.	0	1	100	
<b>Подпрограмма 4 Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций</b>					
<b>Задача 1 подпрограммы 4 Развитие механизмов поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций</b>					
15. Количество СО НКО, получивших субсидию на реализацию проектов.	ед	1	0	0	Проекты не реализовывались в связи с отсутствием областного финансирования в 2025 году
16. Количество СОНКО, включенных в реестр СОНКО, осуществляющих свою деятельность на территории Приморского муниципального округа	ед	20	22	110	

<b>Задача 2 подпрограммы 4 Обеспечение открытости информации о муниципальной поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций</b>					
17. Количество мероприятий, проведенных органами местного самоуправления Приморского округа с участием представителей СОНКО.	ед	5	5	100	
<b>Подпрограмма 5 Улучшение условий и охраны труда</b>					
<b>Задача 1 подпрограммы 5 Усиление роли органов местного самоуправления в обеспечении реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории Приморского округа</b>					
18. Количество методических рекомендаций разработанных в сфере охраны труда.	ед	1	1	100	
<b>Задача 2 подпрограммы 5 Информационное обеспечение охраны труда организаций, пропаганда лучших практик.</b>					
19. Количество организаций, принявших участие в мероприятиях в сфере охраны труда.	ед	8	17	Больше в 2,1 раза	Увеличилось количество участников в конкурсах и мероприятиях
<b>Подпрограмма 6 Развитие механизмов взаимодействия органов местного самоуправления и жителей при реализации инициативных проектов финансируемых в рамках регионального проекта «Комфортное Поморье»</b>					
<b>Задача 1 подпрограммы 6 Развитие механизмов взаимодействия органов местного самоуправления и жителей при реализации проектов в рамках регионального проекта «Комфортное Поморье»</b>					
20. Количество инициаторов проектов, выдвинувших свои проекты на финансирование в рамках регионального проекта «Комфортное Поморье»	ед	10	67	Больше в 6,7 раза	Увеличилось количество инициаторов, благодаря активному участию жителей
<b>Задача 2 подпрограммы 6 Информационное обеспечение деятельности регионального проекта «Комфортное Поморье»</b>					
21. Количество проведенных консультаций и методической поддержки инициативным группам	ед.	5	67	Больше в 13,4 раза	Увеличилось количество консультаций в связи с активностью жителей по участию в проектах

<\*> Необходимо указывать при степени достижения планового значения целевого показателя менее 95 процентов или более 105 процентов.

**ОЦЕНКА**  
**эффективности реализации муниципальной программы**  
**«Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций»**  
**за 2025 год**

Показатели	Порядок расчета показателей	Диапазон оценки	Значение показателя (Zj)	Вес показателя (uj)	Итоговая оценка (Zj x uj)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7
1. Выполнение мероприятий муниципальной программы в отчетном периоде	отношение выполненных мероприятий к общему числу запланированных в отчетном периоде мероприятий	от 0 до 1	0,94	30	28,2	Выполнено 29 мероприятий из 31
2. Степень достижения плановых значений целевых показателей муниципальной программы	соотношение достигнутых и плановых результатов целевых значений показателей	от 0 до 1	0,79	50	39,5	Достигнуто 15 показателей из 21
3. Уровень эффективности расходования средств муниципальной программы в отчетном финансовом периоде	отношение фактического объема финансирования к объему финансирования, запланированному муниципальной программой	от 0 до 1	0,99	20	19,8	Кассовое исполнение программы составляет 98,7 %
Значение интегрального (итогового) показателя оценки эффективности реализации муниципальной программы (F)» 87,5 балла						

Достигнута нормальная эффективность реализации муниципальной программы.